

“两学一做”学习教育

情况通报

第 13 期

中共浙江省委组织部

2016 年 6 月 13 日

杭钢集团“学做结合、以学促做” 引导党员在推动转型升级中当先锋

杭钢集团组织党员深入开展学习讨论，引导党员践行“四讲四有”标准，学做结合、以学促做，在安全关停、维护稳定、改革创新等工作中切实发挥先锋模范作用，有力推动企业转型升级。

精心组织，区分对象明确学习计划。5 月 11 日，杭钢集团以专题党课和学习教育部署会开局，全面组织党员开展学习。为确保学习教育有序推进，杭钢集团及时成立协调小组和办公室、

督导组，建立每月工作例会、督查通报、情况专报等工作制度，并区分对象制定全年学习计划。各级领导班子层面，每名领导干部确定一个联系点，要求到所在支部上党课的同时，还要带头到联系点上党课。截至目前，杭钢集团下属 33 家二级单位党委、党总支、直属党支部书记均上了一堂专题党课。基层党支部层面，明确动员部署、支部书记上党课、三个专题学习讨论、“查问题、补短板”活动、长效机制建设等 10 项具体要求，引导基层党支部不等不看，对照要求先行组织学习讨论。党员层面，发放必读书目，要求党员列出学习清单、撰写学习体会，并组织开展党章党规党纪知识测试，营造浓厚的学习氛围。

紧扣问题，联系实际落实学习任务。坚持把查补短板、解决问题贯穿学习教育全过程，有针对性开展学习、融入实践。针对党员领导干部安于现状、担当精神不足等问题，组织开展“增强五种意识、做好五个表率”活动，即增强使命意识、大局意识、实干意识、服务意识和规矩意识，做主动作为、高效执行、恪尽职守、服务基层和廉洁从业的表率，进一步激发党员领导干部做大做强企业的干事劲头。针对基层党组织活力不足、对党员日常管理不够有力等问题，严抓支部“三会一课”制度执行，组织开展“党员承诺践诺”“党员责任区”“党员突击队”等活动，着力提升组织活力，强化对党员的日常管理。在开展“亮身份、晒承诺、带头维护稳定”活动中，组组党员面向党旗，重温入党誓词，作出公开承诺：“不利于转型升级的话不说，不利于转型升级的事不

做……”，推动党员做到“一名党员一面旗帜”。针对党员作风懈怠、作用发挥不够明显等问题，组织开展党员群众连心结对活动，每名党员结对 1—3 名员工，通过积极宣传转型升级相关政策，经常性交心谈心，及时了解结对员工思想状况，帮助解决实际困难。目前，共对 158 名困难职工开展一对一的帮扶和上门慰问。

争当先锋，立足岗位带头服务转型。杭钢集团立足面临“稳定、创新、发展”转型升级三大任务的特殊时期，“两学一做”学习教育中，集团党委积极推动党员带头干事创业、带头维护稳定、带头服务发展。在半山钢铁基地关停工作中，杭钢集团领导班子以“五加二”“白加黑”的超常规工作状态克难攻坚，平均每天工作 16 小时以上；主要领导身体力行，工作到凌晨 1 点后甚至通宵的有 100 多天；党员自觉放弃业余时间和双休日投入工作，“一天当作两天用”成为常态，确保半山钢铁基地各生产线安全关停、平稳分流安置 1.2 万人。在推动总部机构改革中，党员带头转变思想观念，积极参与全员竞聘、全面双向选择工作，使集团总部从 20 个部门撤并到 10 个，定员从编制 680 人、在岗 422 人精简到 89 人。在新产业培育发展方面，党员带头积极培育新兴产业，对通用航空、智能健康、工业机器人三大产业进行专题调研，把智能健康产业作为重点培育发展的新产业，加快“腾笼换鸟”步伐。在带动员工再就业中，党员带头解放思想，建立青年职工创新创业联盟，开辟创新创业大讲堂，设立众创空间和专项基金，目前已注册 51 家公司并正式运营。